

Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Режевской политехникум»  
(ГАПОУ СО «Режевской политехникум»)

Утверждаю:

Директор ГАПОУ СО «Режевской  
политехникум»

С.А. Дрягилева

от «16» июня 2020 г.



**Комплект оценочных средств**  
**для проведения промежуточной аттестации**  
**ОП20 «Техника трудоустройства»**  
в рамках основной профессиональной образовательной программы  
(ОПОП) по специальности  
**40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»**

Реж, 2020

Рассмотрено:  
на заседании ЦК  
Протокол № 10  
от «11» июня 2020 г.

**Разработчики:**

Рубцова Светлана Анатольевна преподаватель, высшая квалификационная категория

## ПАСПОРТ

Результатом освоения дисциплины является:

Студент должен знать:

- порядок трудоустройства в условиях рыночной экономики;
- основные источники и способы получения информации о работе;
- перечень документов, необходимых при приёме на работу;
- порядок подготовки к собеседованию;

Студент должен уметь:

- выбрать место работы в соответствии с личными ценностями и склонностями;
- вести телефонный разговор с работодателями;
- правильно заполнять документы;
- подготовить необходимые материалы и использовать их при собеседовании;
- написать резюме;
- оформить трудовой договор..

В процессе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль, промежуточная аттестация. Промежуточная аттестация проводится в форме дифференцированного зачёта.

### 1. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке.

#### Общие компетенции.

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих общих компетенций.

Таблица №1

#### Показатели оценки сформированности ОК

Уровни деятельности	Оцениваемые компетенции	Код оцениваемых компетенций
Эмоционально-психологический	Понимание сущности и социальной значимости своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	ОК1
Регулятивный	Организовывать собственную деятельность,	ОК2
Социальный	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для выполнения профессиональных задач.	ОК4

	<p>Владеть информационной культурой, анализировать и оценивать информацию с использованием информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководителями, клиентами</p>	<p>OK5</p> <p>OK6</p>
Аналитический	<p>Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность</p>	OK3
Творческий	<p>Принимать решения в нестандартных ситуациях и нести ответственность за них.</p>	OK3
Уровень самосовершенствования	<p>Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p> <p>Брать ответственность за работу членов команды, за результат выполнения задания</p>	<p>OK8</p> <p>OK7</p>

## 2. КИМы для текущего контроля

Таблица 2-Формы и методы текущего контроля

№	№ темы и название	Тип контроля	Результаты обучения	Форма контроля	Метод контроля	Методика оценки результатов
1	Тема Введение	Входной контроль	Знания: проверка основополагающих терминов	Разгадывание кроссворда,	Письменный	Процент результативности 100-90 5(отл) 89-70 4(хор) 69-50 3(уд) Менее 50 - 2(неуд)
2	Тема Функционирование рынка труда	Текущий	Знания: проверка теоретических знаний по рынку труда	Семинар	Устный	Оценка «отлично» выставляется студенту если он глубоко и прочно освоил материал, свободно его излагает, отвечает на дополнительные вопросы; оценка «хорошо» выставляется студенту если он твердо знает материал, по существу излагает его, допускает неточности при ответах на дополнительные вопросы; оценка «удовл» выставляется студенту если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает

						неточности, недостаточно правильные формулировки, затрудняется при ответах на дополнительные вопросы; оценка «неуд» выставляется студенту, который отказался выступать, т.к. не знает значительной части программного материала.
3	Роль и структура городского центра занятости	текущий	Знания: проверка уровня освоения теоретического материала	Проверочная работа	Письменный	<p>Оценка «отлично» - владение программным материалом умеет тесно увязывать теорию с практикой, умеет делать собственные выводы;</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется студенту если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов;</p> <p>Оценка «удов» - студент допускает неточности в ответе, даёт недостаточно правильные формулировки, испытывает затруднения при выполнении практических заданий;</p> <p>Оценка «неуд»</p>

						- выставляется студенту который не знает программный материал, допускает существенные ошибки при ответах на вопросы.
4	Понятие собеседования, правила подготовки к собеседованию	Текущий	Знания: проверка уровня освоения теоретического материала по теме	Проверочная работа	Письменный	<p>Оценка «отлично» - владение программным материалом умеет тесно увязывать теорию с практикой, умеет делать собственные выводы;</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется студенту если он твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов;</p> <p>Оценка «удов» - студент допускает неточности в ответе, даёт недостаточно правильные формулировки, испытывает затруднения при выполнении практических заданий;</p> <p>Оценка «неуд» - выставляется студенту который не знает программный материал, допускает существенные</p>

						ошибки при ответах на вопросы
--	--	--	--	--	--	-------------------------------

### 3. КИМы для промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация осуществляется в форме дифференцированного зачёта.

Дифференцированный зачёт проходит в форме презентации творческого задания..

#### Контрольно-измерительные материалы (КИМ).

##### 1. Паспорт

Контрольно-измерительные материалы предназначены для контроля и оценки результатов освоения дисциплины «Техника трудоустройства» по специальности ППСЗ 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»

##### Профессиональные компетенции

ПК Добиться успеха в поиске работы

##### Общие компетенции

ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5 Владеть информационной культурой, анализировать и оценивать информацию с использованием информационно-коммуникационных технологий.

ОК6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами,руководствами клиентами ОК7 Брать на себя ответственность за работу членов команды, результат выполнения задания

ОК 8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

##### 2. Задание для экзаменуемого



**Задание:** Создаётся 7 творческих групп: 1. Лекторы

2. Аналитики

3. Вопросы

4. Термины

5. Таланты

6. Информаторщики

7. Эксперты

**Инструкция:** Студент самостоятельно выбирает участие в одной какой-то группе и выполняет задание этой группы.

### 3. Пакет экзаменатора

«Лекторы» готовят лекцию. «Аналитики» делают анализ ситуации на рынке труда. «Вопросы» составляют вопросы. «Термины» выписывают основные понятия составляют кроссворды. «Таланты» готовят сценку.

«Информаторщики» создают презентацию. «Эксперты» анализируют выступления групп. На зачётном занятии представляют выполненную групповую работу.

### Критерий оценки

№	Уровень деятельности	Критерий оценки	Оцениваемые компетенции	Оцениваемые признаки
1	Эмоционально-психологический	1. Проявление интереса к собранному материалу, эмоциональное представление материала, заинтересованность слушателей.	ОК 1	0-5
2	Регулятивный	2. Соблюдение требований к оформлению работы 3. Принятие решения и способность нести ответственность за начатое дело. Выполнение работы в срок.	ОК 2 ОК 3	0-5 0-4
3	Социальный	4. Подбор литературы. 5. Использование ИКТ для поиска информации. 6. Подбор теоретического	ОК 4 ОК 5 ОК 4	0-5 0-5 0-10

		материала в соответствии с поставленной задачей. 7. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством и клиентами	ОК6	0-4
4	Аналитический	8. Брать на себя ответственность за работу членов команды, результат выполнения задания	ОК3	0-2
5	Творческий	9. Как добиться успеха в поиске работы	ПК	0-10
6	Самосовершенствование	10. Занятие самообразованием, достижение личного развития	ОК 8	0-10

60 – 54 баллов – 5 «отлично»

53 – 42 балла – 4 «хорошо»

41 – 30 баллов – 3 «удовл»

Менее 30 баллов – 2 «неуд»